



AVIS DE RECRUTEMENT N° SEVCI 003/2022

Santé Espoir Vie- Côte d'Ivoire (SEV-CI) est une ONG nationale qui bénéficie d'un accord de financement du CDC/PEPFAR. Elle apporte un appui au Ministère de la Santé de l'Hygiène publique et de la Couverture maladie universelle (MSHPCMU) dans sa politique de prise en charge globale de l'infection à VIH.

Dans le cadre de ses activités liées aux projets, elle recrute :

Intitulé du poste	Assistant technique programme communautaire	Nombre de postes	4
Type de contrat	Contrat à durée déterminée		
Durée du Contrat	Six (06) mois renouvelables		
Lieux d'affectation	<u>Bureau SEV-CI de :</u> - Abengourou - Bouaflé - Daloa - Séguéla		

Résumé du poste

Santé Espoir Vie (SEV-CI) est une ONG locale ivoirienne, qui bénéficie du financement du gouvernement américain à travers le CDC/PEPFAR. SEV-CI soutient le Ministère de la Santé de l'Hygiène Publique et de la couverture maladie universelle (MSPHCMU), le Ministère de la femme, la famille et de l'enfant, et du Ministère des affaires sociales, dans l'offre des services de prévention, de soins et traitement du VIH / SIDA.

Le titulaire du poste fait partie de l'équipe de SEV-CI et s'engage dans la mise en œuvre du programme de prévention, soins et traitement du VIH/sida dans les zones d'intervention.

Sous la supervision directe du Chef de bureau, Assistant technique programme communautaire sera chargé d'apporter une assistance technique et un soutien clinique directe aux structures de santé et aux organisations à base communautaires soutenues par SEV-CI.

Il/elle doit travailler en étroite collaboration avec l'équipe technique.

Principales Tâches et Responsabilités :

Le titulaire du poste doit :

- Apporter une assistance technique aux sous bénéficiaires pour améliorer l'offre et la qualité des services de prévention, de soins et soutien aux OEV et leurs familles ;
- Apporter une assistance technique aux sous contrats dans la rédaction de leur plan d'action, leur budget prévisionnel mensuel et faire le suivi ;

- Développer des stratégies pour améliorer l'adhérence des adultes et des enfants aux soins et traitements ;
- Mettre en place des critères de sélection des pairs éducateurs et participer à leur sélection, formation, encadrement et suivi ;
- Assurer le contrôle qualité des activités du programme et le renforcement des capacités des OBC/ONG sous bénéficiaires en matière de prévention, de soins et soutiens aux PVVIH, aux OEV et leurs familles ;
- Mettre en place un plan stratégique de soutien social ;
- Créer différents mécanismes d'amélioration de l'adhérence avec les autres équipes de SEV-CI ;
- Fournir un appui technique direct aux structures de santé et aux ONG/OBC soutenues par SEV-CI ;
- Participer à la conception du matériel de formation en soutien psychosocial et adhérence, ainsi que des aides et d'autres outils de travail ;
- Mettre en place et/ou renforcer les liens entre les sites de traitement et les organismes et ressources communautaires ;
- Mettre en place et/ou renforcer les liens entre les sites de traitement et les autres structures de santé de la circonscription ;
- Etablir des relations professionnelles avec les partenaires du PEPFAR impliqués dans les programmes VIH au niveau communautaire et formaliser les collaborations ;
- Représenter SEV-CI dans les forums Nationaux et internationaux à la demande du superviseur ;
- Préparer les plans annuels et trimestriels de l'équipe ;
- Préparer et diffuser les rapports mensuels et trimestriels des activités communautaires (prévention, soins et soutien) tels que requis par le siège et les bailleurs de fonds ;
- Fournir une vision stratégique globale et un leadership pour le programme pair-éducateur - SEV-CI ;
- Mettre en place un modèle et un plan d'assistance technique des structures de santé et des ONG/OBC soutenus par SEV-CI ;
- Collaborer avec le personnel chargé des soins et traitements VIH/SIDA de SEV-CI afin de planifier ensemble les programmes et assurer aux adultes et enfants des services de soins intégrés sur tous les sites soutenus par SEV-CI ;
- Aider à l'élaboration des procédures du programme y compris le système de référence et contre référence ;
- Mener des missions dans les régions afin de superviser la mise en œuvre du programme ;
- Travailler étroitement avec l'équipe de suivi et évaluation de SEV-CI afin de concevoir un système de suivi et évaluation du programme ;
- Etablir et maintenir de bonnes relations de travail avec les organisations gouvernementales et non gouvernementales appropriées ;
- Effectuer des déplacements sur les sites ;
- Effectuer toute autre tâche demandée par la hiérarchie en lien avec ses fonctions ;
- Rendre régulièrement compte de vos activités à votre supérieur hiérarchique.

Livrable(s)

Produire des rapports au(x) supérieur(s) hiérarchique(s) selon la période définie.

Qualifications / Exigences Professionnelles

- Avoir un diplôme en Santé Publique, un BAC + 3 en Psychologie ou toute autre discipline similaire ; ou un diplôme d'Etat d'Assistant social.
- Avoir au moins quatre (04) années d'expériences professionnelles dont au moins une (01) année dans des ONG nationales et/ou des organisations internationales.
- Justifier d'au moins trois (03) ans d'expériences dans la mise en œuvre et la gestion des systèmes de soutien dans les programmes de soins et traitement VIH.
- Justifier d'une collaboration avec les entités gouvernementales décentralisées (direction régionale et direction départementale de la santé)
- Avoir une solide expérience dans la formation des adultes
- Avoir des connaissances informatiques des programmes de base (Word, Excel, PowerPoint, les applications de messagerie...)
- Avoir une connaissance en amélioration de la qualité du service
- Avoir des compétences en communication écrite et orale
- Avoir une connaissance de l'anglais serait un atout
- Etre proactif, efficace, assidu dans le travail et être tenu à la discrétion.
- Flexibilité, disponibilité et sens du résultat
- Etre disposé à se déplacer dans les zones d'intervention
- Être disponible, méthodique, tourné vers les résultats et la qualité du travail
- Avoir une bonne maîtrise de soi et une bonne capacité d'analyse
- Être capable de travailler sous pression, de travailler de façon autonome et en équipe
- Capacité à prendre des initiatives

Aspect Général

- Etre respectueux(se) des règles de fonctionnement de l'organisation et de sa hiérarchie
- Avoir une grande capacité d'adaptation
- Capacité à respecter strictement les règlements et à garder le secret professionnel (la confidentialité liée au VIH/SIDA)
- Démontrer des qualités professionnelles exemplaires au sein et en dehors de l'Organisation qui illustre et promeut la mission, la vision et les valeurs du programme
- Être apte à travailler dans un environnement multiculturel