



AVIS DE RECRUTEMENT N° SEVCI 003/2022

Santé Espoir Vie- Côte d'Ivoire (SEV-CI) est une ONG nationale qui bénéficie d'un accord de financement du CDC/PEPFAR. Elle apporte un appui au Ministère de la Santé de l'Hygiène publique et de la Couverture maladie universelle (MSHPCMU) dans sa politique de prise en charge globale de l'infection à VIH.

Dans le cadre de ses activités liées aux projets, elle recrute :

Intitulé du poste	Assistant technique soins et soutien VBG	Nombre de postes	1
Type de contrat	Contrat à durée déterminée		
Durée du Contrat	Six (06) mois renouvelables		
Lieu d'affectation	Bureau SEV-CI, Abidjan		

Résumé du poste

Santé Espoir Vie (SEV-CI) est une ONG locale ivoirienne, qui bénéficie du financement du gouvernement américain à travers le CDC/PEPFAR. SEV-CI soutient le Ministère de la Santé de l'Hygiène Publique et de la couverture maladie universelle (MSPHCMU), le Ministère de la femme, la famille et de l'enfant, et du Ministère des affaires sociales, dans l'offre des services de prévention, de soins et traitement du VIH / SIDA.

Le titulaire du poste fait partie de l'équipe de SEV-CI et s'engage dans la mise en œuvre du programme d'extension des activités de prise en charge globale des personnes vivant avec le VIH dans les zones d'intervention.

Sous la supervision du Conseiller technique soins et soutien, l'Assistant technique soins et soutien VBG sera responsable du suivi des activités de prévention des VBG et de la prise en charge des victimes/survivants de VGB sur les sites soutenus par SEV-CI, avec un accent particulier sur la supervision et l'appui technique aux activités de terrain des partenaires de mise en œuvre du projet.

Il/elle travaillera en étroite collaboration avec l'équipe technique.

Principales Tâches et Responsabilités :

Le titulaire du poste doit :

- Superviser la mise en œuvre des activités VBG conformément aux objectifs du projet ;
- Coordonner et mettre en place les activités VBG avec les partenaires locaux et le personnel de SEV-CI ;
- Guider et renforcer les capacités du personnel de SEV-CI et des partenaires travaillant sur le terrain ;
- Planifier de façon mensuelle et hebdomadaire les activités et accompagner les partenaires locaux dans l'exécution quotidienne du plan ;

- Appuyer les ONG partenaires d'exécution dans l'identification, le suivi et l'analyse des services de VBG/VIH (accès et qualité) ;
- S'assurer que toutes les victimes et survivants de VBG ont accès à des services cliniques et non (service de police, gestionnaire judiciaire, etc.).
- Collaborer avec les partenaires locaux pour la mise en œuvre des activités du projet ;
- Organiser des sessions de formation et/ou de mise à niveau pour les éducateurs de pairs, les partenaires d'exécution, les assistants sociaux et leur apporter un soutien continu ;
- Faire le suivi de la mise en œuvre et la planification de la mobilisation communautaire et des sensibilisations en lien avec les objectifs du projet ;
- Participer au processus d'évaluation et d'analyse de la situation des normes de genre dans les bureaux de SEV-CI et sur les sites soutenus ;
- Participer à l'identification et à la bonne application des systèmes de référencement (santé, appui psychosocial, sécurité, juridique etc.) pour les survivants des VBG ;
- Assurer le suivi technique des activités, faire remonter les problèmes de mise en œuvre des activités au conseiller technique lien avec la communauté, soins et soutiens et proposer des solutions ;
- Appuyer l'unité de suivi évaluation dans la collecte des données et indicateurs de performance liés aux activités VBG en lien avec le VIH/sida ;
- Rédiger des rapports mensuels, trimestriels relatifs aux activités VBG en lien avec le VIH et les soumettre dans les délais ;
- Participer aux réunions de coordination VBG, partager et faire circuler les informations pertinentes ;
- Diffuser les meilleures pratiques et leçons apprises entre les partenaires locaux, les participants au projet et les acteurs clés ;
- Documenter, chaque trimestre, au moins une histoire à succès pour le compte des activités VBG en lien avec le VIH/sida ;
- Développer et maintenir de solides relations avec les partenaires locaux, les acteurs impliqués dans le projet.

Aussi le titulaire du poste devra-t-il :

- Coordonner avec le CT soins et soutien et participer à toutes les formations, séminaires et ateliers programmés par le superviseur ;
- Se conformer et respecter toutes les conditions actuelles telles que stipulées dans le règlement de déclaration obligatoire de SEV-CI, et le règlement intérieur régissant le personnel de SEV-CI ;
- Effectuer des déplacements sur les sites ;
- Effectuer toute autre tâche demandée par la hiérarchie en lien avec ses fonctions ;
- Rendre régulièrement compte de vos activités à votre supérieur hiérarchique.

Livrable(s)

Produire des rapports au(x) supérieur(s) hiérarchique(s) selon la période définie.

Qualifications / Exigences Professionnelles

- Avoir au moins un Bac + 2 en sciences sociales, développement local ou tout autre diplôme équivalent.
- Expérience préalable de 2 années en matière de mise en œuvre des activités de VBG en lien avec le VIH.
- Excellente capacité de communication orale et écrite, habilité à animer des formations.
- Esprit d'équipe, Bonne connaissance des logiciels : Word, Excel, PowerPoint, Base de données.
- Habilité à travailler sous pression et gérer les priorités.
- Excellente capacité de communication orale et écrite, habilité à animer des formations.
- Maîtrise du français exigée, la maîtrise de l'anglais serait un atout.
- Etre tenu à la discrétion, et aux règles de confidentialité.
- Faire preuve de flexibilité et être à même de répondre à des impératifs et instructions de son superviseur et de la hiérarchie pour les besoins du service.
- Etre proactif, efficace et assidu dans le travail.
- Flexibilité, disponibilité et sens du résultat
- Etre disposé à se déplacer dans les zones d'intervention
- Être disponible, méthodique, tourné vers les résultats de qualité.
- Avoir une bonne maîtrise de soi et une bonne capacité d'analyse
- Être capable de travailler sous pression, de travailler de façon autonome et en équipe
- Capacité à prendre des initiatives

Aspect Général

- Etre respectueux(se) des règles de fonctionnement de l'organisation et de sa hiérarchie
- Avoir une grande capacité d'adaptation
- Capacité à respecter strictement les règlements et à garder le secret professionnel (la confidentialité liée au VIH/SIDA)
- Démontrer des qualités professionnelles exemplaires au sein et en dehors de l'Organisation qui illustre et promeut la mission, la vision et les valeurs du programme
- Être apte à travailler dans un environnement multiculturel