



POSTE : CONSEILLER TECHNIQUE SOINS ET SOUTIEN

Nombre de poste : 01 (un)

Superviseur : Directeur Technique

Lieu du poste : Bureau SEV-CI, Abidjan

Type et durée du contrat : CDD un (01) an renouvelable

RESUME DU POSTE

Santé Espoir Vie Côte d'Ivoire (SEV-CI) est une ONG Ivoirienne de santé publique à but non lucratif dont la mission est d'améliorer la santé de la population ivoirienne en assurant la mise en place de services de qualité. Elle soutient les programmes de prévention de soins et traitement afin de réduire la morbidité et la mortalité liées au VIH/sida en république de Côte d'Ivoire.

SEV-CI bénéficie d'un financement du Center for Disease Control and Prévention (CDC) grâce au plan d'urgence du président américain pour la lutte contre le VIH/sida (PEPFAR) pour soutenir le Ministère de la Santé, de l'Hygiène Publique et de la Couverture Maladie Universelle (MSHPCMU) dans la prise en charge globale des personnes vivant avec le VIH.

Le Conseiller technique soins et soutien fait partie de l'équipe SEV-CI et s'engage dans la mise en œuvre du projet et dans l'exécution du programme de soutien aux organisations locales pour la mise en œuvre des activités de soins et soutien du VIH/sida.

MISSION

Sous la supervision directe du Directeur technique, le Conseiller technique soins et soutien aura pour mission la programmation, le suivi et la coordination de la mise en œuvre et de l'évaluation des activités de soins et soutien aux PVVIH et leurs familles.

Il/elle apportera un soutien aux différents programmes nationaux (PNLS, PNLT, PNN, PNSR, etc.) dans la rédaction, la révision et la mise en œuvre des directives nationales liées aux soins et soutien des PVVIH.

Il ou elle apportera une assistance technique et un soutien clinique aux structures de soins VIH/SIDA soutenues par SEV-CI en vue d'améliorer la qualité de services offerts et atteindre les objectifs.

Il ou elle assurera la disponibilité et le respect des procédures nationales, des normes et des directives de mise en œuvre.

Il ou elle travaillera en étroite collaboration avec l'équipe sur toutes les thématiques du projet.

Il ou elle représentera SEV-CI auprès des entités décentralisées, dans rencontres nationales et internationaux sur demande du superviseur.

TACHES ET RESPONSABILITES PRINCIPALES

Le titulaire du poste devra :

A. Apporter un appui au niveau central du Ministère de la Santé et de l'hygiène publique

Assister le PNLIS dans la révision des recommandations nationales, des procédures et des modules de formations pour les soins et soutien par :

- L'assistance technique lors de la rédaction/révision des documents nationaux
- La participation active aux réunions des différents groupes techniques de travail

B. Assister les équipes régionales de soutien direct aux sites en vue de développer des stratégies et des plans d'action liés à la prise en charge pédiatrique du VIH/sida :

- Développer des stratégies pour améliorer la rétention des enfants, adolescents et des adultes dans les soins à travers la réorganisation des services, y compris le circuit des patients, l'harmonisation des rendez-vous des enfants et leurs parents ; l'amélioration des systèmes de référence et contre référence
- Développer des stratégies en vue d'assurer la référence pour la prise en charge des cas de malnutrition
- Apporter un appui aux sites, par la formation et l'encadrement pratique des prestataires pour les soins soutien
- Améliorer l'offre et la qualité des soins et soutien par l'analyse des données pour la prise de décision.
- Développer des stratégies pour améliorer l'adhérence et le soutien psycho-social des adultes et des enfants aux soins et traitements
- Créer différents mécanismes d'amélioration de l'adhérence avec les équipes de SEV-CI des régions
- Concevoir le matériel de formation en soutien psychosocial et adhérence, ainsi que des aides et d'autres outils de travail
- Etablir des relations professionnelles avec les partenaires du PEPFAR impliqués dans les programmes VIH au niveau communautaire et formaliser les collaborations.
- Représenter SEV-CI dans les forums Nationaux et internationaux à la demande du superviseur.
- Préparer les plans annuels et trimestriels de l'équipe
- Préparer et diffuser les rapports mensuels et trimestriels des activités de l'équipe d'adhérence et de liens avec la communauté tels que requis par le siège et les bailleurs de fonds
- Fournir une vision stratégique globale et un leadership pour le programme de soins et soutien.
- Etablir et maintenir de bonnes relations de travail avec les bailleurs, le MSHP et les organisations gouvernementales et non gouvernementales, chargées de la mise en œuvre du programme social, en participant aux réunions de coordination et celles du groupe technique de travail

- Travailler étroitement avec l'équipe de suivi et évaluation SEV-CI afin de concevoir un système de suivi et évaluation du programme
- Des missions fréquentes dans les régions afin de superviser la mise en œuvre du programme sont exigées.
- Réaliser dans le cadre de ses fonctions toutes autres tâches confiées par le superviseur et la direction de SEV-CI.

Livrable(s)

Produire des rapports aux supérieurs hiérarchiques selon la période définie.

QUALIFICATIONS ET APTITUDES REQUISES

- Avoir un BAC+4 en sciences sociales (psychologie, sociologie...), une maîtrise en santé publique ou tout autre diplôme équivalent ou avoir un diplôme d'Etat de Sage-femme, d'Infirmier(ère) ou Assistant(e) social(e) d'Assistant social.
- Avoir une expérience professionnelle d'au moins cinq (5) années dans le secteur de la santé publique dont trois (03) années d'expérience clinique ou autre dans la mise-œuvre de programmes de santé avec les entités décentralisées de la santé (direction régionale, direction départementale de la santé et structures sanitaires).
- Avoir au moins cinq (5) années d'expérience professionnelle dans la prise en charge globale du VIH, la gestion de programmes de santé dans les pays à ressources limitées.
- Avoir une expérience d'au moins cinq (05) ans dans la mise en œuvre et la gestion des systèmes de soutien dans les programmes de soins et traitement VIH.
- Avoir une expérience d'au moins trois (03) ans dans une ONG de lutte contre le VIH ou d'une collaboration avec une ONG de lutte contre le VIH.
- Avoir une connaissance en amélioration de la qualité du service
- Avoir de solides capacités de supervision et communication interpersonnelle
- Excellente communication orale et écrite.
- Avoir une connaissance en anglais serait un atout
- Avoir des connaissances en informatique, telles qu'Excel, Word, Messagerie, PPTX
- Être capable de travailler de manière autonome, en sachant établir des priorités et atteindre ses objectifs dans les délais
- Être méticuleux et disponible
- Flexibilité, disponibilité, sens des résultats et de la qualité.

-
- Capacité à respecter strictement les règlements et le secret professionnel (la confidentialité liée au VIH/SIDA)
- Être disposé à faire des visites fréquentes sur les sites
- Capacité à travailler dans un environnement multiculturel

DOSSIER DE CANDIDATURE ET COMMENT POSTULER

Tout (e) candidat (e) intéressé (e) devra aller sur le site Web de SEV-CI www.sevci.org et aller postuler à travers la plateforme par la rubrique « **TRAVAILLER A SEV-CI** » et cliquer sur l'onglet « **offres d'emplois** ».

Tout (e) candidat (e) devra intégrer dans à la plateforme de recrutement la version numérique de ces documents :

- Une **lettre de motivation** adressée au Directeur Exécutif de l'ONG SEV-CI ,
- **Un CV chronologique** (période exacte de chaque expérience) détaillé mettant en exergue les expériences pertinentes pour le poste,
- Le **diplôme** exigé pour ce poste,

Les dossiers de candidatures incomplets seront déclarés irrecevables.

Tous (tes) les candidats (es) doivent postuler à travers à la plateforme de recrutement du le site Web de SEV-CI : www.sevci.org ; aller sur la rubrique « **TRAVAILLER A SEV-CI** » et cliquer sur l'onglet « **offres d'emplois** » pour postuler.

NB : Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

Seules les candidatures retenues seront contactées pour la suite du processus de recrutement.